



N.A.O. 2018

Première réunion
du 20 février

Préambule :

Comme chaque année les représentants des équipes FO d'ALSTOM ont donné un ensemble de revendications concernant salaires & rémunération, emploi, condition de travail... (*L'intégralité de ces revendications est consultable sur notre site internet à la rubrique tract ou sur nos panneaux d'affichage*).

Sur la partie rémunération **nos principales demandes**, faite le 20 février, négociables, ont été les suivantes :

- Augmentation Générale de 3% avec un talon de 75 € **pour tous** (Ouvriers, ATAM, Ingénieurs et Cadres).
- Augmentation Individuelle: budget de 1,5 %.
- Pas de salaire mensuel de base inférieur à 1900€ pour les ouvriers et 2000€ pour les ATAM.
- Instauration d'une prime exceptionnelle « *équivalent* » au dividende exceptionnel qui serait versé aux actionnaires.
- Participation : Renégociation de l'accord pour compenser la perte de la participation aux bénéfices depuis plusieurs années provoquée par les subventions commerciales versées à des filiales étrangères d'ALSTOM Transport.
- Revalorisation de toutes les primes et indemnités de 3%.
- Compte tenu que l'activité partielle est liée à la stratégie d'ALSTOM, compensation à 100% de la perte de rémunération.

Les 1ères propositions de la Direction sur la partie salaire:

	2017		2018		
	Ouvriers & ATAM	I&C + ATAM V3	Ouvriers & ATAM	I&C sans bonus + ATAM V3	I&C avec bonus
A G	1,40%	0,00€	1,40%	0,00€	0,00€
talon	35€	0€	35€	0€	0€
A I	0,00€	1,40%	0,00€	1,40%	1,10%
Prime *	240€ ou 340€	240€ ou 340	250€ ou 350€	250€ ou 350€	0€

* Prime complémentaire en fonction des performances individuelles qui n'est versée qu'une fois et sensée remplacer, pour les Ouvriers & ATAM (hors VIII), les augmentations individuelles.

Analyse :

- Les 1^{ère} propositions, quasiment identiques à 2017, sont en total décrochage par rapport à l'évolution des résultats de l'entreprise et les annonces de la Direction Générale.
- Pour la première fois, chez les ingénieurs & cadres il y a distinction entre les salariés avec bonus et ceux sans bonus.
- L'absence de budget d'Augmentations Individuelles, pour les Ouvriers & ATAM (hors VIII) et présentées comme «exceptionnelle» l'année dernière, continue au détriment de la progression de carrière des salariés. De plus la prime sensée remplacer n'augmente que de 10€ sur l'année soit 0,83€/mois... Difficile de faire moins !

**Ces premières propositions de la Direction sont
INACCEPTABLES pour FO.**