

Bonjour à toutes et tous,

Point des « dernières nouvelles » ...

Epargne salariale, actions gratuites, etc...

Des négociations sont en cours depuis un moment sur l'épargne salariale : le nouveau dispositif qui sera, si accord, mis en place est articulé en 2 systèmes :

- 1) Le FCPE « Alstom Sharing » qui est composé à 100% d'actions du groupe Alstom converties en parts (même principe qu'aujourd'hui) ;
- 2) Un système unique qui « regroupera » les fonds existants (Alstom A, B, Dynamique ...) avec des « adaptations », le PERCO et la retraite supplémentaire obligatoire pour les Ing & Cadres.

L'émission d'actions, données gratuitement aux salariés à été entérinée par le conseil d'administration d'Alstom. Un accord a été signé avec 3 des 4 syndicats représentatifs du groupe, dont **FO**, pour que l'attribution se fasse de façon uniforme entre tous les salariés des sites français.

Points & questions posées par FO pour la prochaine réunion du CSE :

Demande d'ouverture de négociation sur un accord local "canicule" comme cela existe sur d'autres sites Alstom.

Il n'y a pas de passerelle Ouvrier vers ATAM sur le site de VPF, ce dispositif va-t-il être créé pour favoriser le changement de CSP ?

Il n'y a plus de passage cadre pour les ATAM deux 2 ans, ce dispositif va-t-il être relancé ?

Pourquoi l'usage d'une augmentation habituelle des indemnités d'éloignement, basée sur le % des AG n'est pas respecté ?

136 ouvriers du site de VPF n'ont pas bénéficié de formation autre que les formations obligatoires depuis 6 ans (remonté en GPEC centrale) : qu'est-il prévu pour améliorer la situation pour ces salariés ?

Les congés de paternité passent à 28 Jours. Comment Alstom pense appliquer cette nouvelle règle ? (article des échos du 01/07): <https://www.lesechos.fr/industrie-services/conso-distribution/les-entreprises-du-cac-40-embrayent-sur-le-conge-paternite-1328860#:~:text=Les%20groupes%20du%20CAC%2040,la%20carte%20du%20cong%C3%A9%20paternit%C3%A9.&xt=Le%20groupe%20de%20spiritueux%20%C2%AB%20compensera,cong%C3%A9%20sur%20le%20deuxi%C3%A8me%20mois.>

Le TAD "COVID" est prévu jusqu'à fin Aout (voir CSE de Juin). Quand la communication va-t-elle être faite vers les salariés ? Quand vont être envoyées les demandes de TAD "accord" et la fourniture des avenants ?

Etat d'avancement de la résolution des problèmes de sécurité et de conditions de travail remontées sur les trains d'essais RERNG.

Point sur les en-cours de stock et les stocks de pièces fournisseurs sur les différentes.

Communications des raisons et des impacts du nouvel arrêt de chaîne MP14.

informations sur les problèmes de soudures des cabines TTME.

Dans certains services, il a été annoncé du présentiel obligatoire en août, or lors du CSE de Juin, le TAD "COVID" était prolongé jusqu'à Septembre. Par ailleurs en production des fermetures étaient annoncées en Aout... Quant est-il ?

Prévoir un point RH/OS sur les panneaux d'affichages CSE & Syndicaux

Hall 26 (Y26):

- ce bâtiment a-t-il été <<réceptionné>> ? (notamment pour les activités Essais).
- Remontées de salariés sur le réseau wifi déficient et les délais importants de « livraison » des matériels de travaux demandés.
- A quand l'info/consultation sur l'implantation de ce nouveau <<bâtiment>> ?

L'équipe FO-VPF vous souhaite de bons congés payés. Continuez à prendre soins de vous et de vos proches.

