

ALSTOM 2021: Entre opportunités & challenges redoutables

Préambule

En cette veille de congés d'été, plus qu'attendue par les salariés, il nous semblait important de faire un état des lieux du «*nouvel Alstom*» qui bénéficie d'opportunités mais, en même temps, de challenges colossaux.

Un ras-le-bol de plus en plus perceptible des salariés.

Comme dans d'autres entreprises similaires, les risques psycho-sociaux et autres burn-out semblent en nette augmentation mais, contrairement à ce que veulent faire croire nos employeurs, le COVID et la crise sanitaire qui durent ne sont pas les seules raisons de cette situation... Organisations compliquées, effet de la digitalisation et outils informatiques peu ou pas adaptés aux métiers, difficultés & ruptures d'approvisionnement...

A ces problèmes que l'on retrouve dans d'autres entreprises, **on peut ajouter chez nous** une surcharge de travail qui dure depuis plusieurs années, dans certains services tel que l'ingénierie, et ce malgré, il est vrai, des embauches importantes.

Pour FO, en plus des réelles difficultés pour trouver sur le marché des salariés qualifiés sur certains métiers, la surcharge de travail dans nos BE est dû au fait que **la charge réelle de travail est nettement sous-estimée:**

- La charge estimée ne tient pas compte des aléas ;
- Elle ne prend pas en compte le temps réel passé à « gérer » la quantité très importante de travail (en augmentation constante) envoyée en Inde, à Bangalore, qui est devenu le plus gros centre d'ingénierie d'Alstom en effectif.
- Elle ne tient pas compte non plus de temps perdus liés à l'utilisation de logiciels pas forcément adaptés à nos métiers.
- Cette surcharge impacte, par ricochet, les autres services.

Coté production la situation est compliquée la charge étant très différente entre les sites.

Sur notre établissement la charge est importante depuis ces 2 dernières années ce qui a permis, et c'est une très bonne nouvelle, d'embaucher de façon importante.

Cependant les nombreux problèmes sur les nouvelles commandes, notamment d'appro, rendent parfois les choses «*pénibles*» pour les salariés. A noter que la finition MP14 a connu, début juillet son «*2eme arrêt de chaine*» en à peine un mois et demi... Un bien triste record !

Par ailleurs, [au niveau social](#), la situation dans le secteur chaudronnerie reste compliquée...

QUEL QUE SOIT LE SECTEUR CONCERNE FORCE OUVRIERE RAPPELE QUE L'EMPLOYEUR EST PENALEMENT RESPONSABLE DE LA SANTE ET DE LA SECURITE DE SES SALARIES.



Travailler sur un projet sans avoir toutes les ressources nécessaires est risqué...

La situation du groupe aujourd'hui suite au rachat de Bombardier

Pour mémoire, sur l'exercice 2019/2020, le groupe Alstom avait réalisé une belle performance au niveau commercial mais avec des résultats opérationnels et une génération de cash limités. De plus sa situation financière s'est nettement dégradée avec le « *jack pot* » versé aux actionnaires sous la forme de dividendes...

L'exercice 2020/21 est marqué par un retrait, relativement modéré, du au COVID selon l'expert-comptable, par une non-atteinte des objectifs de profitabilité avec l'intégration de Bombardier à un impact négatif sur la structure financière du groupe : La valeur « *comptable* » de Bombardier Transport ayant été revu à la baisse avec une valeur nette négative de 2,2 milliards d'euros.

Confirmant une partie des craintes syndicales dont celles de FO, la situation financière est fragilisée par le rachat de Bombardier :

Le groupe est de nouveau en situation d'endettement net, à 0,9 milliards d'euros sans compter les avances clients: En les incluant, l'endettement net dépasserait les 3 milliards... Ajoutons à cela la mauvaise surprise d'une valeur nette négative de Bombardier transport de plus de 2 milliards d'euros.

On peut craindre une mise en œuvre des « *synergies* », porteuses de risques sociaux, plus rapide que prévue...

POUR FO CELA NE FAIT QUE CONFIRMER QUE LE MONTAGE FINANCIER ET BOURSIER DU RACHAT DE BOMBARDIER N'EST PAS ADAPTE : ON EST ENCORE LOIN D'UN AIRBUS DU RAIL, D'AILLEURS ILLEGAL AU VU DE REGLES EUROPEENNES QUI SEMBLent DE PLUS EN PLUS DEPASSEES.

Les contraintes climatiques et environnementales : une opportunité.

Malgré les challenges et difficultés redoutables qui nous attendent, pour FO, le ferroviaire est et restera très porteur au vu des enjeux climatiques et environnementaux notamment parce que :

- Ce mode de transport génère très peu de CO2 ;
- L'augmentation, en taille et en nombre, des agglomérations ainsi que le nombre de citadins rend de plus en plus indispensable, sous peine d'asphyxie, l'emploi de métros et de trams ;

Le « *nouvel Alstom* » (et l'emploi en France et en Europe) pourra pleinement bénéficier de cette opportunité sous conditions d'avoir une vraie [politique industrielle](#) en France et en Europe, notamment de relocalisation.

En effet les événements sanitaires, liés au COVID, sont les révélateurs et accélérateurs d'un problème, déjà existant, de [trop grosse dépendance](#), notamment de pays tels que la Chine.

De plus le développement du ferroviaire, que ce soit coté voyageur ou fret, a un coût : les budgets nécessaires, importants, doivent donc être débloqués.

Nous souhaitons à chacun, ainsi qu'à leur famille et leurs proches, de bons congés payés, conquête syndicale. Apparus pendant l'été 1936, leur durée était alors de deux semaines par an.

votre équipe Force Ouvrière

