

# Compte rendu résumé du Comité de Pilotage de l'accord « Handicap » chez Alstom Transport, 21 mars 2019

## RESULTATS 2018

Chiffres 2018	Belfort	LRH	Creusot	Ornans	PTQ	REI	Tarbes	VPF	VBN
Nb d'UB (1)	3,42	31,39	10,57	5,05	0,41	24,33	13,03	7,76	25,50
RQTH (2)	3	9	11	3	2	10	8	19	4
Taux Emb. (3)	0,00	5,39	2,29	0,99	0,00	1,83	7,09	1,99	0,60
Taux d'Emploi	10,95	12,99	7,12	15,07	5,50	10,23	10,04	9,34	7,34
Tendance (4)	↔	↗	↔	↗	↔	↗	↗	↘ (5)	↗

Chiffres 2018	Omegat	CSY	TIS	(1 Dans le secteur protégé)
Nb d'UB (1)	8,56	0,16	0,00	(2 Les nouvelles RQTH)
RQTH (2)	6	3	5	(3 Taux d'embauches de salariés avec une reconnaissance de travailleurs Handicapés)
Taux Emb. (3)	0,30	2,24	0,60	(4 Tendance par rapport à l'année précédente sur les embauches et les taux d'emploi, si les uns ou les autres baissent)
Taux d'Emploi	2,33	5,10	4,09	(5 VPF sort d'une période de sous-charge en production)
Tendance (4)	↘	↘	↘	

## RESULTATS 2017

Chiffres 2017	Belfort	LRH	Creusot	Ornans	PTQ	REI	Tarbes	VPF	VBN
Nb d'UB (1)	3,10	35,50	11,44	4,05	0,30	24,02	12,55	4,22	23,00
RQTH (2)	1	4	10	3	2	11	5	14	2
Taux Emb. (3)	1,61	5,55	1,91	0,00	0,00	0,12	4,89	0,91	0,00
Taux d'Emploi	7,74	11,51	8,07	16,86	5,55	10,23	9,98	9,61	7,93

Chiffres 2017	Omegat	CSY	TIS	(1 Dans le secteur protégé)
Nb d'UB (1)	11,18	11,18	11,18	(2 Les nouvelles RQTH)
RQTH (2)	4	5	4	(3 Taux d'embauches de salariés avec une reconnaissance de travailleurs Handicapés)
Taux Emb. (3)	1,20	5,00	1,00	
Taux d'Emploi	2,16	6,02	4,40	

## Enquête réalisée chez Alstom par des étudiantes

DIVERSITÉ	PERCEPTION DU HANDICAP PAR LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversité associée au handicap (64,5%), à l'égalité homme-femme et à la différence de nationalité</li> <li>Lien important entre diversité et performance (58,1%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les travailleurs se sentent épanouis et écoutés (75%)</li> <li>Bonnes relations de travail (90%)</li> <li>Bonne intégration (90%)</li> </ul>
PERCEPTION DU HANDICAP PAR LES PERSONNES VALIDES	COMMUNICATION DANS L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none"> <li>A l'aise avec le handicap (63,6%)</li> <li>Pas de comportement particulier (90,9%)</li> <li>Aucun travailleur valide ne connaît le contenu de l'accord handicap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La communication faite sur le handicap n'est pas suffisante (51,6%)</li> <li>Souhait d'une meilleure communication (58,1%)</li> </ul>