

## BULLETIN D'INFORMATION SYNDICAL FO SEPTEMBRE 2019

### Alstom-VPF : gérer la forte charge actuelle tout en gagnant les commandes du futur...

Notre établissement connaît une charge de travail intense, dans tous les services et cela va encore augmenter !

On recrute de façon importante, y compris en production : après environ 2 ans de sous-charge et de chômage partiel dans les ateliers, c'est une bonne nouvelle dont nous pouvons nous réjouir.

Il faut cependant garder la tête froide car de gros challenges nous attendent :

- Intégrer efficacement les nombreux nouveaux arrivants (suffisamment d'outillage, etc...) et leur transmettre le savoir-faire.
- Obtenir des commandes pour les années futures qui donneront du travail d'ici quelques années.
- Réussir la montée en cadence dans les ateliers, c'est-à-dire dans de bonnes conditions de travail pour les opérateurs.
- Soulager les salariés des services techniques tel que, par exemple, au bureau d'études où la charge de travail est intense depuis plusieurs années : tous les sportifs le diront, « *on ne peut pas être à fond tout le temps...* » !

Dans le cas contraire, gare aux RPS et burn-out !



Ne jamais commencer un projet sans avoir toutes les ressources nécessaires .

### FO REVENDIQUE :

- Accélérer, dans les ateliers, la mise en place effective des nombreuses améliorations demandées par les opérateurs et faciliter les « *créactions* » ;
- Renforcer les fonctions supports ;
- Alléger le travail des techniciens, ingénieurs et cadres hautement qualifiés de notre site des « tâches administratives simples » en créant quelques postes spécifiques : cela aura pour effet d'atténuer leur charge de travail et, en bonus, pourra permettre de reclasser certains salariés abimés par le travail.

## L'actionnaire Bouygues se désengage d'Alstom.

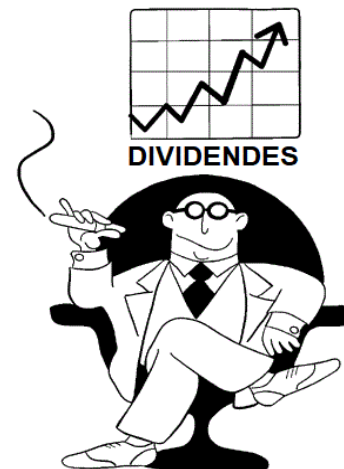
La presse s'en fait l'écho : après avoir encaissé des très importants dividendes issus de la vente des activités Energie à GE, Bouygues, jusqu'ici le plus gros actionnaire, se désengage : 13% sur les 28 % des parts qu'il détenait d'Alstom sont « en vente ». Bouygues était l'actionnaire de référence avec une minorité de blocage...

A qui ces parts vont-elles être vendues ? Peut-on s'attendre à ce que Bouygues, dès que le « marché » aura absorbé la cession de ces actions, poursuive en vendant le reste ? Que deviendra la gouvernance du Groupe Alstom sur le long terme ?

### **Qui contrôlera Alstom demain ?**

En effet, ces actions ne manqueront pas d'aiguiser quelques appétits pour un groupe qui globalement, malgré les difficultés et inquiétudes concernant certains sites, a de belles perspectives à moyen terme. Le risque d'une OPA future n'est pas nul ! Ces questionnements ont aujourd'hui des réponses incertaines.

***C'est un sujet que FO va suivre de près ...***



## Point sur la modulation d'horaire en chaudronnerie...



- 697 Heures de modulations basses effectuées en 2019.
- Sur la commande M7, le nombre à récupérer, par salarié, va de 37H à 59H et concerne 8 salariés ;
- Sur la commande MP14, le nombre à récupérer, par salarié, va de 15H à 44H et concerne 15 salariés ;
- Passage en « 3x8 » sur les postes jugés critiques (avant-corps, P2, P7)
- Recours aux heures supplémentaires entre postes nuit et matin plus le samedi matin (pour les salariés ne faisant pas de modulation haute)

***Les représentants FO, tout en négociant pour limiter les nuisances de tels dispositifs, rappellent qu'ils sont contre le principe de la modulation d'horaire.***

## Retraites : les salariés au pied du mur ...

Parce que le projet du gouvernement de retraite par points consiste, en réalité, à avoir de la retraite en moins, FO avait organisé le samedi 21 septembre une première manifestation à Paris qui a réunie près de 15 000 participants. Des contacts sont pris avec d'autres organisations syndicales en vue d'actions communes.

***Une chose est certaine : Les salariés vont devoir absolument se mobiliser pour faire reculer, en tout ou partie, le gouvernement... Après il sera trop tard !***