

## Synthèse de la réunion des DP

Inaptitude au travail: 1 salariée en arrêt depuis 01/2018 a été déclaré inapte officiellement. Il y aurait potentiellement 2 autres personnes qui pourraient avoir le même problème.

ALISTA (pour les demandes de congés): C'a été mis en place sur des Ordinateurs dans les ateliers sur MP14 finition pour faire un test, si OK sera déployé plus globalement en Atelier. C'est FO qui est à l'origine de la mise à disposition de ce système pour les opérateurs: Cela leur permettra de saisir en direct leur demande de congés, consulter leurs soldes...

Changement du rideau d'air chaud au magasin: à l'étude

diélectrique MP14: activation badgeage d'accès en cours et éclairage sous-châssis installé

Pression d'eau au D15: pompe de relevage reste à installer avant fin Avril. Elle a été réceptionné mais très bruyante donc il faut trouver un endroit où l'installer

Service TTE: Il y a eu 2 démissions dans ce service ...

SGR engineering GPE: gros mal être sur ce projet – tous les « Business Awards » ne sont pas passés en même temps. Écarts entre les BA de VPF et les autres sites

Zone commerciale Auchan: Faire passer la consigne de traverser côté KFC et non pas côté Mac Donald.

Bus Transvilles gêné par les voitures garées sauvagement sur les trottoirs devant RMF: Des autocollants seront systématiquement posés sur les voitures mal garées.

Chaussures de sécurité: un nouveau catalogue "Central" est proposée avec chaussures plus confortables

Trous sur parking du D4 au niveau des rails : Ils seront rebouchés en Fin Avril

Sécurité sur M7 : Postes avec beaucoup de mode dégradé... Engagement de la direction de fermer 4 points / mois. Selon la Direction il ne resterait plus de risque classés A (le plus haut niveau), il reste un gros volume de type B...

A noter:

- Treuil non adapté pour tirer les voitures M7, nouveau treuil + résine pour réparer le béton – en cours de fermeture
- Avec Fosse/contre-fosse déclaré OK par une étude. Structure transbordeur peut accueillir + de 80 tonnes

Stagiaires de longue durée (avec fiche de salaire) ils peuvent avoir les mêmes conditions qu'un salarié ALSTOM vis-à-vis des avantages du CE.

Pose des congés:

- A partir de l'année prochaine, les RH pense demander aux salariés de poser leur congés d'été à partir de fin Novembre jusqu'à maxi fin Janvier pour être cohérent avec les congés du CE/autres.
- Plus tôt les congés seront posés, plus facile sera la visibilité pour les managers et plus facile seront les arbitrages
- Délai de réponse du manager pour les CP, hors congé d'été : Réponse des RH il n'y aurait pas de délai légal – il faut relancer le manager d'après la Direction!

Bus de Lille : Il va être arrêté fin Mars – 10 personnes en Moyenne et personne certain Vendredi – plus d'affluence après mauvais temps

- En cours de discussion: navette entre tram d'Anzin hôtel de ville et usine.

Recrudescence de vols: En atelier, vestiaires fracturés, matériels fournisseurs volés – A tel point que les RH pense fermer les vestiaires hors heures normales d'utilisation...

Heures d'arrivée et des sorties en production pour les postés: Dérives importantes, selon la Direction... les RH pense retirer le ¼ h sur la paye comme autrefois. Pour FO les sanctions pécuniaires sont illégales et que le temps décompté ne doit pas être supérieur au temps réel qui manque. Par ailleurs il faudrait savoir pourquoi il y a ces dérives... Si dérives il y a avant de faire quoi que ce soit !