

RESULTATS DU GROUPE « 2019 » VU PAR L'EXPERT EN QUELQUES CHIFFRES :

- La totalité du groupe a réalisé environ 8 milliards de Chiffre d'Affaire dont environ 3 milliards pour ATSA et 1,5 milliards pour la « Région France ».
- Suite au versement du maxi dividende la « trésorerie nette » du groupe est passée de 2,1 milliards à 0,9 milliards d'euros... L'opération avortée avec Siemens aura coûté la bagatelle de 113M€ sur les 2 exercices (2017/18 et 2018/19)
- Les comptes 2018-19 sont impactés par le changement de norme comptable (passage à l'IFRS15)
- Risques liés à la charge très importante sur certains sites (ex : VPF) et à une sous-charge sur d'autre (ex : Reichshoffen). L'activité « Services » monte en puissance.
- Le Chiffre d'Affaire du groupe est en hausse.



EVOLUTION DES COURS DE L'ACTION DU GROUPE

- Toujours pas, malheureusement, de participation aux bénéfices pour 2019 mais un espoir à partir de 2020.

A savoir : FO a demandé officiellement le versement d'une prime dite « Macron » pour l'ensemble des salariés d'Alstom en France : celle-ci fera l'objet de discussions lors des prochaines NAO prévues en février.

CONCERNANT VPF :

- **COMMANDES EN COURS** : MP14, M7, RERNG, MPL16, Hanoï, TTNG, GPE, CFL, MDL.
- **EFFECTIFS** : on passe la barre des 1300 personnes embauchées, 100 postes sont toujours ouverts, 200 intérimaires actuellement. Chez les I&C : 6 sorties et 20 entrées (11 BE, 2 projet, 1 achats, 1 PME, 1 qualité, 1 prod, 2 finances, 2 service). Chez les ATAM : 3 entrées (BE). Chez les Ouvriers : 1 sortie (retraite), 21 entrées.
- **ALERTE DE FO** lors de la réunion du CSE sur les personnes au forfait pour évaluer la charge acceptable et intervention sur les problèmes récurrents de chauffage
- **ESTIMATION DE L'INTERESSEMENT** à fin Octobre 2019 : autour de 75%

POINT SUR LE RECLASSEMENT DES « EX » SALARIES DE LA LOGISTIQUE SUR VPF :

15 sur 16 Opérateurs sont repositionnés. Le 16^{ème} est en cours et un autre salarié est actuellement en arrêt de longue durée (chiffres Direction)

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL 2020 (pour celles & ceux qui n'ont pas de mail):

		Horaire 5 x 7,4 H avec 12 RTT Production & rattachés Prod	Horaire 5 x 7,4 H avec 12 RTT Hors (Productions & Rattachés Prod)	Forfaités et Cadres	ATAM à 80% Mercredi non travaillé	ATAM à 80% Vendredi non travaillé	
Congés été		4 Sem imposées	3 Sem consécutives imposées *	3 Sem consécutives imposées *	3 Sem consécutives imposées *	3 Sem consécutives imposées *	
		du Lundi 27 Juillet au Dim 21 Août	entre Lundi 29 juin et Dim 30 Août	entre Lundi 29 juin et Dim 30 Août	entre Lundi 29 juin et Dim 30 Août	entre Lundi 29 juin et Dim 30 Août	
	Total CPs décomptés :	20 CPs	15 CPs	15 CPs	12 CPs	12 CPs	
* possibilité de prendre une 4ème semaine							
Crédit de 1 CP pour le personnel en congé la semaine du 15 Août							
Autres Fermetures		Judi 2 Janvier	RTT Employeur				
		Vendredi 3 Janvier	RTT Employeur				
	Ascension	Vendredi 22 Mai	RTT Employeur	RTT Employeur	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	CP, CET, ou Recup	
	Journée de Solidarité	Lundi 1 Juin	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	RTT Employeur	Journée Direction	CP, CET, ou Recup	CP, CET, ou Recup
		Horaire 5 x 7,4 H avec 12 RTT Production & rattachés Prod	Horaire 5 x 7,4 H avec 12 RTT Hors (Productions & Rattachés Prod)	Forfaités et Cadres	ATAM à 80% Mercredi non travaillé	ATAM à 80% Vendredi non travaillé	
du Vend 25 Décembre 2020 au Dim 3 Janvier 2021							
Congés Noël		Lundi 28 Décembre	RTT Employeur	RTT Employeur	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	CP, CET, Recup	CP, CET, Recup
		Mardi 29 Décembre	RTT Employeur	RTT Employeur	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	CP, CET, Recup	CP, CET, Recup
		Mercredi 30 Décembre	RTT Employeur	RTT Employeur	CP, CET, Recup ou RTT Salarié		CP, CET, Recup
		Judi 31 Décembre	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	RTT Employeur	CP, CET, Recup ou RTT Salarié	CP, CET, Recup	CP, CET, Recup
Ajustement Horaire sur l'Année 2020		Judi 24 décembre Travail : 5H00 mn	Judi 24 décembre Travail : 5H00 mn				

PROJET DE RETRAITES PAR POINTS : POURQUOI FO EST CONTRE...

- Le système dit universel par points va immanquablement conduire à une baisse importante des pensions et à devoir reculer (encore) l'âge de départ.
- Le système actuel, par répartition, doit certes être adapté, mais encore faut-il tout mettre sur la table lors des discussions, ce que le gouvernement actuel refuse de faire
- C'est par l'amélioration de l'emploi, par la fin du chômage massif et de la précarité tout au long de la vie, par l'augmentation des salaires et l'égalité entre les femmes et les hommes, que la pérennité des retraites sera garantie.

L'EQUIPE FO-VPF VOUS SOUHAITE DE BONNES FETES DE FIN D'ANNEE



fo-vpf.fr