



# Janvier 2022 : Faisons le point...



[www.fo-vpf.fr](http://www.fo-vpf.fr)

Pour commencer l'année, le syndicat FO vous souhaite santé, bonheur et prospérité pour vous et vos proches et se propose de faire un état des lieux de la **situation chez Alstom** en général et sur VPF en particulier, ainsi que des négociations nationales dans la Métallurgie sur une **nouvelle convention collective**.

## AU NIVEAU STRATEGIE, LA LIGNE « DIRECTRICE » DU GROUPE NE CHANGE PAS

Optimiser fabrication et ingénierie dans les pays « à *meilleurs coûts* » (*Best Cost Countries*), façon plus « soft » de dire à bas coût, ce qui est à contre-courant des annonces politiques de « *relocalisation* » de l'industrie et un non-sens en terme de circuit courts et de luttés contre le changement climatique.

**Cette stratégie rend les sites français dépendants et vulnérables.**

Elle provoque des coûts « *cachés* » rarement imputés aux fournisseurs (internes ou externes) et elle cause aussi de **l'activité partielle** sur les sites ... L'explosion des coûts de transports n'est également pas sans conséquence sur les résultats des sites français.

## AU NIVEAU DES PRISES DE COMMANDES ET DE LA CHARGE DE TRAVAIL EN GENERAL

Le niveau global de prise de commande est très important (ce qui est, vu le contexte économique général, une très bonne nouvelle), Alstom bénéficiant d'un marché et de besoins actuellement très importants.

A noter toutefois qu'entre les sites Français, la situation est inégale, VPF étant un des sites les plus chargé en France.

De nombreux recrutements, notamment sur VPF, ont eu lieu ces dernières années malgré le COVID : Crespin et VPF sont les 2 sites qui doivent fournir le plus de matériels ces prochaines années. Au niveau des bureaux d'études, la charge reste particulièrement élevée...

**FO revendique au niveau de nos fournisseurs (y compris pour les prestations intellectuelles) des « circuits courts » et l'abandon de la stratégie « bas coûts » archaïque et inefficace.**

**A savoir :** les sites comme Le Creusot, Villeurbanne, Belfort et La Rochelle ont été contraints de signer un accord de chômage partiel de longue durée.

## AU NIVEAU DES CONSEQUENCES DU RACHAT DE BOMBARDIER TRANSPORT

Nos craintes se confirment : entre **1050 et 1450 suppressions de postes** ont été annoncé en Europe. Les deux pays les plus touchés sont l'Allemagne et la Suisse, quelques postes seulement concernent la France aujourd'hui... Quid de demain !

## SAMEDIS TRAVAILLES OBLIGATOIRES SUR M7

Une grève, commencée le 1er samedi de l'année, a lieu en finition sur le projet M7. Les salariés, très mécontents d'avoir subi de l'activité partielle en fin d'année dernière, se sont vu « *offert* », en guise de cadeau de Noël, 12 samedis travaillés dont 9 obligatoires de janvier à mars 2022.

Les salariés revendiquent notamment, avec le soutien de FO & de la CGT, une prime par samedi de 100€. **Pour FO (et nous ne sommes pas les seuls à le penser), tout cela aurait pu être évité par un appel au volontariat, élargi aux salariés des autres projets.**



## SOCIAL

Jeudi 27 janvier 2022, les syndicats de salariés et d'étudiants FO, CGT, FSU, SOLIDAIRE, FIDL, MNL, UNEF, UNL, appellent à la mobilisation notamment pour les salaires et les retraites.

Nous vous tiendrons au courant de l'organisation de cette journée.

## POINT SUR LA COMMANDE MP14

Après un 3eme arrêt de chaîne (avec de l'activité partielle) sur un peu plus de 6 mois, la ligne finition du projet MP14 reprend lentement. FO rappelle que, là aussi, comme pour la commande M7, ces arrêts de chaîne sont dus à des défaillances fournisseurs...

## MOBILITE ET PROBLEME DE PARKING

Conclusion de l'enquête lancée en novembre **par la direction** sur les déplacements : « *Comment améliorer nos déplacements et le stationnement au travail ?* »

329

Réponses

Dernières réponses

"Navette Site - Parking Zone commerciale pour éviter un prochain acc..."

"fonctionner avec un planning pour le télétravail afin de tirer profit de..."



Co Voiturage	Nouvelle plateforme: Blabladdaily	Communaute pass pass covoiturage ALSTOM VPF = 100 personnes
Navette	Navette Anzin , passe par la gare de valenciennes Lille mais pas que centre ( pas pratique d acces) Navette depuis les aires de covoiturages Remettre les Bus comme avant	Cout de la navette Anzin ( 5 aller /retour par jour ) = cout 310 €/jour soit 70 K€ /an pour 22 personnes en moyenne
Parking	Parking a étage Parking RMS Agrandir parking sur le site	Nombre de place de parking actuel : 330 + 284+ 300+100 = 1014 places
Divers	Augmenter le TAD Promotion du Velo ( indemnités, offrir des velos..)	

Le nombre de places de parking disponibles reste toujours nettement inférieur au besoin « *hors TAD COVID* ». Des solutions palliatives sont proposées par les salariés : **FO espère que la direction en tiendra compte car, pour les salariés, c'est un irritant fort.**

## INTERESSEMENT 2021/22 :

(Estimation à fin novembre 2021)

Le pourcentage de réalisation des objectifs liés au calcul de l'intéressement est en forte baisse par rapport à l'année dernière à la même période (92,41% de réalisation à Novembre 20).

La situation sur l'EHS reste très tendue suite à plusieurs accidents du travail avec arrêt en fin d'année.

Le point le plus critique serait la qualité qui est très impactée par la sévérité du client SNCB.

	Commentaire	Objectifs à fin mars 2022	Objectifs cumulés à fin de mois	Résultats cumulés à fin de mois	%	Octobre 2021 %
EHS	Taux de fréquence IFR1	1,30	1,30	1,60	96,25%	100,00%
	Taux de fréquence TRIR	4,30	4,30	2,20		
	AZDP	91%	91,00%	92,00%		
Qualité	Démérites externes	12,00	12,00	49,80	0,00%	0,00%
Performance	Activité Développement (50 %)	<Valeur mini = 40% - Valeur Maxi = 85%>	<Valeur mini = 40% - Valeur Maxi = 85%>	87,50	92,70%	91,88%
	Activité Production (50 %)	<Valeur mini = 50% - Valeur Maxi = 95%>	<Valeur mini = 50% - Valeur Maxi = 95%>	88,48		
Frais Généraux (k€)	Si le résultat est > 10 % au-delà de l'objectif alors l'indicateur sera = 0 Pour atteindre 100%, le résultat doit être égal ou < à l'objectif	—	—	Ok	100,00%	100,00%
Moyenne totale					72,24%	72,97%

Sauf renversement de situation sur le dernier trimestre de l'exercice, le montant de l'intéressement va être en nette baisse en 2022 pour l'ensemble des salariés de VPF malgré les efforts importants des salariés dans un contexte sanitaire compliqué : **FO revendique la neutralisation, dans les calculs, de tous les événements dont les salariés ne sont pas responsables** (impact COVID, problèmes dus au fournisseurs, etc...)



# MA PREMIÈRE RÉOLUTION CETTE ANNÉE

CONNAÎTRE MES DROITS ET LES FAIRE RESPECTER

ME FORMER AUX QUESTIONS ÉCONOMIQUES,  
SOCIALES ET SYNDICALES

BÉNÉFICIER D'APPUI ET CONSEILS JURIDIQUES

PRENDRE PART À LA DÉFENSE DES CONSOMMATEURS

PARTICIPER AUX RÉUNIONS DU SYNDICAT

M'ENGAGER POUR FAIRE PROGRESSER LES  
DROITS DES SALARIÉS



## Bulletin d'adhésion

Je soussigné(e) M. Mme

Nom : ..... Prénom : .....

Mail : ..... Tél. perso : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....



Date :

Signature :