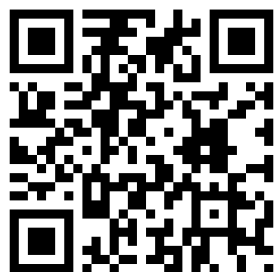


# NAO 2025

## LES REVENDICATIONS DE FORCE OUVRIERE

FO revendique des mesures fortes pour tous les salariés, seuls créateurs de la richesse de l'entreprise.

<b>Salaire annuel</b>	<b>AG Mini (Talon mensuel)</b>	<b>AG</b>	<b>AI</b>
<19 960€	100 €	6,0%	1,0%
19 960 à 26 158€	100 €	5,0%	1,0%
26 158 à 32 048€	100 €	4,0%	1,0%
32 048 à 38 077€	100 €	3,5%	1,5%
38 077 à 43 994€	100 €	3,0%	2,0%
43 994 à 50 835€	100 €	2,0%	3,0%
50 835 à 58 688€	100 €	2,0%	3,0%
58 688 à 67 396€	100 €	2,0%	3,0%
67 396 à 77 436€	100 €	1,0%	2,0%
77 436 à 86 402€		1,0%	1,0%
86 402 à 98 244€		0,5%	0,5%
>98 244€		0,5%	0,5%



**Suivez  
Les négos  
Sur nos  
Réseaux**

**FO**

# NAO 2025

## LES REVENDICATIONS DE FORCE OUVRIERE

### Sur les salaires :

- Talon 100€
- Augmentation Générale + Augmentation Individuelle répartis selon une grille dégressive favorisant le rattrapage des salaires les plus bas (voir au dos)
- Pas de salaire minimum en dessous de 2200€.

### Sur les budgets :

- Mise en place d'un budget et suivi spécifique concernant : les régulations de salaires dues au minimas conventionnels, les promotions et changements d'emploi, ... afin que le budget NAO ne soit plus mobilisé pour pallier les inégalités salariales existantes.

### Pour les formations :

- Négociations sur la politique de formation Alstom : pour éviter tout licenciement pour inaptitude, en développant une politique emploi-formation ambitieuse.

### Pour tous les jours :

- Prise en charge des transports en commun à 100%



**Suivez  
Les négos  
Sur nos  
Réseaux**

**FO**