



2eme réunion des NAO 2025

1ere contre-proposition de la direction à la suite des demandes intersyndicales:

Pour les non-cadres :

- Augmentation Générale de 1% avec talon d'augmentation minimum de 35€ ;
- Budget d'Augmentation Individuelle de 0,6% ;
- Revalorisation des primes (liées au travail et médailles) de 1,4% ;
- Valeur point minimale pour le calcul de la prime d'ancienneté: 5,20€ (valeur moyenne chez Alstom) => pour les non-cadres c'est un équivalent d'un budget total de 2,1% (d'après la direction).

Pour les Ingénieurs et cadres :

- Budget d'Augmentation Individuelle 1,9% (pas d'AG).

Autres mesures :

- Budgets supplémentaires alloués pour l'égalité Homme/femme et formation ;
- Prise en charge transport en commun à 75%.

Après suspension de séance, 2eme contre-proposition de la direction SOUS RESERVE DE « SIGNATURES SYNDICALES ».

Pour les non-cadres

- Augmentation Générale de 1% avec talon d'augmentation générale minimum augmentée à 38€ ;
- Budget d'Augmentation Individuelle augmenté à 0,7% de la masse salariale ;
- Valeur point mini pour le calcul de la prime d'ancienneté : convergence vers la valeur point la plus haute existante chez Alstom sur 4 ans (en démarrant à 5,20€ mini).

Pour les Ingénieurs et cadres

- Budget d'Augmentation Individuelle augmenté à 2% de la masse salariale (toujours pas d'AG).

Autres mesures :

Pas de changement.